

# Seminarprofil

(Stand: 2013)



## Ausbildung

**Wir sehen die Stärkung der Lehrerpersönlichkeit und die Entwicklung der Berufsfähigkeit als oberstes Ziel und legen Wert auf die Verzahnung von Theorie und Praxis.**

Die Ausbildungsstandards der Seminare und die Bildungspläne Baden-Württembergs bilden die Grundlage für die Ausbildung am Seminar Rottweil.

Die Ausbildung orientiert sich darüber hinaus am Bedarf der Lehreranwärterinnen und Lehreranwärter (LAs).

Bildungspläne und theoretische Grundlagen werden durch Beispiele aus der Schulpraxis verdeutlicht.

Die Lehrerpersönlichkeit stärken wir durch stete Ermutigung und Begleitung auf fachlicher und fachdidaktischer Ebene sowie durch individuelle und konstruktive Rückmeldungen.

Mit Hilfe von Zielvereinbarungen zeigen wir den LAs Entwicklungsmöglichkeiten auf.

Wir ermutigen unsere LAs, eigene Stärken in die Seminausbildung einzubringen.

Die LAs nehmen wir in ihrer Individualität wahr und geben ihnen Raum für den Austausch von Anliegen und Erfahrungen

## Sich weiterentwickeln

**Wir legen Wert auf qualifizierte Aus- und Weiterbildung und sind bereit, miteinander und voneinander zu lernen. Rückmeldungen begreifen wir als Lernchancen.**

Für unser Seminar besteht ein Fortbildungskonzept. Neue Lehrbeauftragte werden intensiv angeleitet und begleitet.

Wir nutzen Rückmeldeverfahren und Impulse unserer LAs und aller am Seminarleben Beteiligten, um unsere Arbeit am Seminar zu reflektieren und weiter zu entwickeln.

Wir sehen uns wie auch die LAs am Seminar als stets Lernende.

Auf die Bedürfnisse der LAs gehen wir ein und ermöglichen dabei individuelles Lernen und eigenständige Entwicklungsmöglichkeiten.

## **Kooperation**

**Wir kooperieren vertrauensvoll und verlässlich mit schulischen und außerschulischen Partnern.**

Wir tauschen uns regelmäßig mit unseren Kooperationspartnern aus und informieren diese über aktuelle Entwicklungen am Seminar.

Neuen Kooperationspartnern und innovativen Ansätzen stehen wir offen gegenüber.

Die Anliegen unserer Partner nehmen wir ernst, setzen uns damit lösungsorientiert auseinander und bringen uns in deren vielfältige Aktivitäten und Veranstaltungen ein.

## **Kommunikation**

**Wir kommunizieren in gegenseitiger, vertrauensvoller Wertschätzung.**

Wir haben ein offenes Ohr für Fragen und Anliegen aller am Seminarleben Beteiligten.

In allen Bereichen pflegen wir kurze und verlässliche Wege der Information.

Beim Umgang mit Konflikten greifen wir auf eine verbindliche Regelung zurück.

## **Transparenz**

**Wir legen Wert auf Transparenz.  
Daher pflegen wir eine offene Informationskultur.**

Wir informieren unsere LA zu Beginn eines jeden Ausbildungsabschnittes über Strukturen und Inhalte der Ausbildung.

Die Qualitätskriterien der einzelnen Ausbildungselemente legen wir offen und entwickeln diese kontinuierlich weiter.

Durch kollegialen Austausch ermöglichen wir nachhaltiges Arbeiten im Team.

Vorgaben und Entscheidungen werden kommuniziert.

Verfahrensweisen sind schriftlich niedergelegt und den Adressaten zugänglich.

## **Atmosphäre**

**Wir leben eine Atmosphäre, die geprägt ist von Offenheit, Menschlichkeit, gegenseitiger Anerkennung und Unterstützung. Wir respektieren alle am Seminarleben Beteiligten mit ihren Wünschen und Bedürfnissen.**

Wir stärken durch gegenseitige Wertschätzung die Persönlichkeit.

Unsere Türen sind offen. Sorgen und Schwierigkeiten nehmen wir ernst.

Fachliche und persönliche Fragestellungen können vertrauensvoll besprochen werden.

Die Arbeitsatmosphäre in unserem Haus spiegelt sich in der ansprechenden Gestaltung unserer Räumlichkeiten wider.